

POLITICA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Noi di TIS crediamo che la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro rappresenti un ambito di azione primario e imprescindibile per lo svolgimento della nostra attività di spedizionieri e trasportatori di livello nazionale ed internazionale. Per questa ragione reputiamo necessario ed imprescindibile applicare un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL) conforme allo Standard internazionale ISO 45001 per assicurare il conseguimento dell'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali e tutelare così tutti i nostri operatori impegnati per proiettare l'azienda verso un successo "sicuro".

Il nostro impegno viene rivolto al rispetto della legislazione vigente (D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.) e alla normativa di settore, alla tutela della sicurezza dei lavoratori, dei beni aziendali, delle imprese che operano a nome e per conto di TIS e al miglioramento continuo della sicurezza e salute sul lavoro.

A tal fine il management:

- valuta i rischi e definisce l'organizzazione e le modalità di valutazione delle azioni che caratterizzano ed influenzano l'attività del singolo lavoratore sul posto di lavoro;
- riconosce che la gestione della sicurezza sui luoghi di lavoro richiede necessariamente apporti integrati, partecipati e condivisi da tutti gli attori coinvolti nella gestione del processo di sicurezza;
- individua e mette a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche necessarie alla gestione del Sistema;
- richiede ai propri responsabili ed al personale una costruttiva partecipazione all'attuazione del Sistema anche attraverso il coinvolgimento attivo alla formazione obbligatoria e di approfondimento in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- supporta la partecipazione dei lavoratori a riunioni periodiche di confronto sulle tematiche inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori

Per perseguire le finalità del Sistema, la Direzione assicura:

- il rispetto delle leggi vigenti in materia di salute e sicurezza del lavoro nelle diverse attività aziendali;
- l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali, adottando le opportune procedure di lavoro per ridurre i rischi, tra cui, se necessario, l'immediata interruzione dell'attività lavorativa qualora si ravvisi un pericolo concreto e imminente per la sicurezza e l'incolumità dei lavoratori (Stop Work Policy);
- il miglioramento continuo delle prestazioni nel campo della salute e sicurezza anche attraverso la definizione di programmi e piani di azione;
- che gli obiettivi di Sistema siano stabiliti e riesaminati sulla base di criteri coerenti con la presente Politica, e che siano conosciuti e condivisi a tutti i livelli aziendali;
- informazione e formazione a tutti i lavoratori sui rischi presenti nello svolgimento del proprio lavoro, sulle attività di competenza, sulle responsabilità verso la salute e sicurezza del personale e sui compiti di verifica e vigilanza all'interno del sistema;
- una comunicazione attiva ed un coinvolgimento dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- che i lavoratori delle imprese esterne che operano in coordinamento o a contatto con i lavoratori di TIS, vengano coinvolti, anche tramite i loro responsabili, nel rispetto delle norme di sicurezza e negli obiettivi di miglioramento;
- il mantenimento e la revisione della presente Politica in funzione delle più significative variazioni strategiche, organizzative e tecniche e degli impatti che ne conseguono, e diffusa a tutte le parti interessate